

Показатели и критерии оценки интенсивности труда  
руководителя МКУ «Центр по обслуживанию образовательных учреждений  
города Феодосии Республики Крым»

Показатель	Критерий
<b>Интенсивность и напряженность работы</b>	Количество работников: - до 10 (включительно) человек - от 10 до 25 (включительно) человек - от 25 до 40 (включительно) человек - свыше 40 человек
<b>Успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде</b>	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность выполнения поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)
	Высокий уровень качества выполнения поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)
	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения
<b>Организация проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения</b>	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (перечислить)
<b>Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя</b>	Отсутствие обращений граждан (работников учреждения и др.), факты которых подтвердились
	Высокое качество обслуживания учреждений (отсутствие жалоб, обращений, заявлений и т. п. от работников и руководителей обслуживаемых учреждений; отсутствие штрафов со стороны надзорных органов на руководителей обслуживаемых учреждений и др.)
<b>Сложность и важность выполнения поставленных задач</b>	Своевременная выдача заработной платы всем работникам обслуживаемых учреждений

	Отсутствие просрочек по оплате счетов обслуживаемых учреждений
	Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации в обслуживаемых учреждениях
	Обеспечение слаженной работы учреждения в периоды подготовки годовых, квартальных и месячных отчетов