

Лист оценки интенсивности труда  
руководителя МКУ «Центр по обслуживанию образовательных учреждений  
города Феодосии Республики Крым»

ФИО \_\_\_\_\_

за отчетный период \_\_\_\_\_

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (баллы)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
<b>Интенсивность и напряженность работы</b>	Количество работников: - до 10 (включительно) человек	4		
	- от 10 до 25 (включительно) человек	6		
	- от 25 до 40 (включительно) человек	8		
	- свыше 40 человек	10		
<b>Максимальное значение по показателю</b>		<b>10</b>		
<b>Успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде</b>	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность выполнения поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)	10		
	Высокий уровень качества выполнения поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)	10		
	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения	5		
<b>Максимальное значение</b>		<b>25</b>		

<b>по показателю</b>				
<b>Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения</b>	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (перечислить)	10 (при наличии)		
<b>Максимальное значение по показателю</b>		<b>10</b>		
<b>Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя</b>	Отсутствие обращений граждан (работников учреждения и др.), факты которых подтвердились	5		
	Высокое качество обслуживания учреждений (отсутствие жалоб, обращений, заявлений и т. п. от работников и руководителей обслуживаемых учреждений; отсутствие штрафов со стороны надзорных органов на руководителей обслуживаемых учреждений и др.)	15		
<b>Максимальное значение по показателю</b>		<b>20</b>		
<b>Сложность и важность выполнения поставленных задач</b>	Своевременная выдача заработной платы всем работникам обслуживаемых учреждений	10		
	Отсутствие просрочек по оплате счетов обслуживаемых учреждений	10		
	Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации в обслуживаемых учреждениях	10		
	Обеспечение слаженной работы учреждения в периоды подготовки годовых, квартальных и	5		

	месячных отчетов			
<b>Максимальное значение по показателю</b>		<b>35</b>		
<b>ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА</b>		<b>Максимально возможная оценка 100</b>	<b>Итоговая самооценка</b>	<b>Итоговая оценка Комиссии</b>

Личная подпись **руководителя** \_\_\_\_\_

**СОГЛАСОВАНО** \_\_\_\_\_  
(подпись и ФИО председателя представительного органа работников учреждения)

Подпись **секретаря Комиссии** \_\_\_\_\_

С итоговой оценкой Комиссии ознакомлен \_\_\_\_\_

С итоговой оценкой Комиссии \_\_\_\_\_  
(согласен/не согласен; личная подпись; дата)