

Лист оценки интенсивности труда руководителя общеобразовательного учреждения

(название учреждения)

ФИО

за отчетный период \_\_\_\_\_

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (баллы)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
<b>Интенсивность и напряженность работы</b>	Количество обучающихся в <u>общеобразовательных учреждениях</u> :			
	- до 200 (включительно) человек	4		
	- от 200 до 400 (включительно) человек	6		
	- от 400 до 600 (включительно) человек	8		
	- свыше 600 человек	10		
	Количество обучающихся в <u>специализированных школах, гимназиях</u> :			
	- до 500 (включительно) человек	8		
	- свыше 500 человек	10		
<b>Максимальное значение по показателю</b>		<b>10</b>		
<b>Успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде</b>	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность выполнения поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)	10		
	Высокий уровень качества выполнения поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)	10		
	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т.			

	д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения	5		
<b>Максимальное значение по показателю</b>		<b>25</b>		
<b>Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения</b>	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (перечислить)	10 (при наличии)		
<b>Максимальное значение по показателю</b>		<b>10</b>		
<b>Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя</b>	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания	5		
	Отсутствие обращений граждан (работников учреждения, учащихся, их родителей (законных представителей) и т. д.), факты которых подтвердились	5		
<b>Максимальное значение по показателю</b>		<b>10</b>		
<b>Сложность и важность выполнения поставленных задач</b>	Организация и проведение на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п. - муниципального уровня - регионального уровня	5 10		
	Привлечение внебюджетных средств	5		
	Организация деятельности попечительского (управляющего) совета: - наличие - активная деятельность	2 3		
	Участие учреждения (в том числе личное участие руководителя) в профессиональных			

	конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	3 7		
	Результативность участия учреждения (в том числе личного участия руководителя) в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности (призовые места) - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	3 7		
<b>Максимальное значение по показателю</b>		<b>45</b>		
<b>ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА</b>		<b>Максимально возможная оценка 100</b>	<b>Итоговая самооценка</b>	<b>Итоговая оценка Комиссии</b>

Личная подпись **руководителя** \_\_\_\_\_

**СОГЛАСОВАНО** \_\_\_\_\_  
(подпись и ФИО председателя представительного органа работников учреждения)

Подпись **секретаря Комиссии** \_\_\_\_\_

С итоговой оценкой Комиссии ознакомлен \_\_\_\_\_

С итоговой оценкой Комиссии \_\_\_\_\_  
(согласен/не согласен; личная подпись; дата)