

Показатели и критерии оценки интенсивности труда
руководителя общеобразовательного учреждения

Показатель	Критерий
Интенсивность и напряженность работы	Количество обучающихся в <u>общеобразовательных учреждениях</u> : - до 200 (включительно) человек - от 200 до 400 (включительно) человек - от 400 до 600 (включительно) человек - свыше 600 человек
	Количество обучающихся в <u>специализированных школах, гимназиях</u> : - до 500 (включительно) человек - свыше 500 человек
Успешное добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность выполнения поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)
	Высокий уровень качества выполнения поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)
	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей и т. д.) министерств и ведомств Российской Федерации, Республики Крым, соответствующих профилю деятельности учреждения
Организация проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (перечислить)
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания
	Отсутствие обращений граждан (работников учреждения, учащихся, их родителей (законных представителей) и т. д.), факты которых подтвердились
Сложность и важность выполнения поставленных задач	Организация и проведение на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п. - муниципального уровня

	- регионального уровня
	Привлечение внебюджетных средств
	Организация деятельности попечительского (управляющего) совета: - наличие - активная деятельность
	Участие учреждения (в том числе личное участие руководителя) в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне
	Результативность участия учреждения (в том числе личного участия руководителя) в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности (призовые места) - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне