Приложение № 9
к приказу от 15.12.2025 № 531

Лист оценки интенсивности труда руководителя
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № ____ «_____» г. Феодосии Республики Крым»

(Ф.И.О. руководителя)
за отчетный период: _____ квартал 202____ года.

Показатель	Критерий		Оценка по критерию (баллы)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Сохранность контингента за отчетный период *(с указанием количества обучающихся на 1 сентября и на отчетный период)*	100%	4		
		уменьшение до 10%	1		
	Своевременная обработка обращений в ПОС	скриншот обращения с датой, скриншот ответа с датой	1		
Максимальное значение по показателю			**5**		
Успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины, **своевременность** выполнения	своих должностных обязанностей, предоставление информаций, отчетов и т.д.	1		
		отсутствие задолженности по родительской оплате за присмотр и уход за детьми *(в случае имеющейся задолженности за отчетный период, предоставление информации о проделанной работе)*	3		
	Высокий уровень	своих должностных обязанностей, предоставление информаций, отчетов и т.д.	1		

	качества выполнения	разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями, начальника и специалистов управления образования	3		
	Наличие наград соответствующих профилю деятельности учреждения в отчетном периоде	ведомственных наград, знаков отличия в труде *(почетных грамот, грамот, благодар-ностей и т.д.)* министерств и ведомств Россий-ской Федерации	5		
		ведомственных наград, знаков отличия в труде *(почетных грамот, грамот, благодарностей и т.д.)* министерств и ведомств Республики Крым	3		
		грамот, благодарностей и т.д. начальника управления образования	4		
Максимальное значение по показателю			**20**		
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Мероприятия с указанием их краткой характеристики *(взаимодействие с общественностью, ведение сайта, дни открытых дверей массо-вые мероприятия)*	на региональном и муниципальном уровне	6		
		на уровне дошкольного образовательного учреждения	1		
	Распространение опыта работы *(презентации практического опыта, мастер-классы, семинары и др.) (указать)*		5		
Максимальное значение по показателю			**12**		

Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания	4		
	Отсутствие обращений граждан *(работников учреждения, учащихся, их родителей (законных представителей) и т. д.),* факты которых подтвердились	4		
Максимальное значение по показателю		**8**		
Сложность и важность выполнения поставленных задач	**Работа в системе «Навигатор»** Регистрация обучающихся по дополнительному образованию от общей численности обучающихся учреждения в возрасте от 4 до 7 лет *(скриншот)* 76-100%	5		
	50-75%	2		
	Финансовая дисциплина: своевременная подготовка обоснования к плану ФХД за истекший период	3		
	своевременное обеспечение соблюдения штатной, финансовой и кассовой дисциплин	1		
	своевременный контроль за качественным планированием и проведением закупок в учреждении	2		
	Привлечение внебюджетных средств *(платные услуги, благотворительные поступления, подтвержденные документально)*	4		
	Активная деятельность попечительского *(управляющего совета)* с указанием конкретных мероприятий, подтвержденных документально	4		
Участие учреждения (в том числе личное участие руководителя) в профессиональных конкурсах, конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности	«Воспитатель года России»; «Педагог-психолог России»; «Учитель-дефектолог России»; «Флагманы образования»; «Заведующий года России»; «Крымский фестиваль педагогических инициатив»; «Моя Страна – моя Россия»; «Здоровье для маленьких крымчан»; «Сердце отдаю детям»; «Воспитать человека»; «Безопасность дорожного движения»; «Эколята дошколята»: - на муниципальном уровне;	2		
	- на региональном, федеральном уровне.	5		

Результативность участия учреждения (в том числе личное участие руководителя) в профессиональных конкурсах, конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности	«Воспитатель года России»; «Педагог-психолог России»; «Учитель-дефектолог России»; «Флагманы образования»; «Заведующий года России»; «Крымский фестиваль педагогических инициатив»; «Моя Страна – моя Россия»; «Здоровье для маленьких крымчан»; «Сердце отдаю детям»; «Воспитать человека»; «Безопасность дорожного движения»; «Эколята дошколята»: - на муниципальном уровне; - на региональном, федеральном уровне	 3 5		
	Личное участие руководителя в составах жюри, комиссий, оргкомитетах, на муниципальном и региональном уровнях	6		
	Участие детей в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, турнирах и других мероприятиях, организованных управлением образования, управлением культуры, отделом по вопросам физической культуры и спорта	3		
Максимальное значение по показателю		**43**		
Социальное партнерство	Членство в первичной профсоюзной организации 95-100 % 75-94 %	 8 3		
	Участие членов ППО в профсоюзных конкурсах, акциях, мероприятиях с указанием их краткой характеристики *(перечислить либо подтвердить копиями подтверждающих документов)*	4		
Максимальное значение по показателю		**12**		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		**Максимально возможная оценка 100**	**Итоговая самооценка**	**Итоговая оценка Комиссии**

Личная подпись **руководителя** _____

СОГЛАСОВАНО _____ _____

(*подпись и ФИО председателя представительного органа работников учреждения*)

Подпись **секретаря Комиссии** _____

С итоговой оценкой Комиссии ознакомлен _____

С итоговой оценкой Комиссии _____

(*согласен/не согласен; личная подпись; дата*)