Приложение № 10
к приказу от 15.12.2025 № 531

Лист оценки интенсивности труда руководителя учреждения
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

_____
(название учреждения)

_____
(Ф.И.О. руководителя)

за отчетный период: _____ квартал 202 года

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (баллы)	Самооценка (баллы + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (баллы)
Интенсивность и напряженность работы	Сохранность контингента обучающихся за отчетный период **(с указанием количества обучающихся на 01 сентября и на отчетный период):** - 100% - уменьшение на 10% - уменьшение на 25%	 6 4 2		
	Своевременная отработка обращений в ПОС	4		
Максимальное значение по показателю		**10**		
Успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины: **своевременность** выполнения своих должностных обязанностей, поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информаций, отчетов и т. д.)	6		
	Высокий уровень **качества** выполнения своих должностных обязанностей, поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информаций, отчетов, участие в опросах, городских мероприятиях, не входящих в план работы управления образования и т. д.)	6		
	Участие в проверочных мероприятиях по линии министерства образования. Отсутствие замечаний по результатам проверочных	3 2		

	мероприятий			
	Выполнение предписаний надзорных органов	2		
Максимальное значение по показателю		**19**		
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Результативные мероприятия с указанием их краткой характеристики региональные, Всероссийские (перечислить либо подтвердить копиями приказов, грамот, дипломов)	10		
Максимальное значение по показателю		**10**		
	Отсутствие обращений граждан (работников учреждения, учащихся, их родителей (законных представителей) и т. д.), факты которых подтвердились	5		
Максимальное значение по показателю		**5**		
Сложность и важность выполнения поставленных задач	Организация и проведение учреждением семинаров, конференций и т.п. - муниципального уровня - регионального уровня	 3 5		
	Привлечение внебюджетных средств (платные услуги, благотворительные поступления, подтвержденные документально)	4		
	Финансовая дисциплина	4		
	Организация деятельности попечительского (управляющего) совета с указанием конкретных мероприятий, подтвержденных документально	2		
	Участие учреждения (в том числе личное участие руководителя) в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности: - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	 5 7		
	Результативность участия			

	учреждения (в том числе личного участия руководителя) в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности: - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне	 5 7		
	Личное участие руководителя в составах комиссий на муниципальном и региональном уровнях (олимпиады, конкурсы и т.п.)	6		
Максимальное значение по показателю		**48**		
Социальное партнерство				
	Членство в первичной профсоюзный организации 95-100 % 75-94 %	 5 3		
	Участие членов ППО в профсоюзных конкурсах, акциях, мероприятиях с указанием их краткой характеристики (перечислить либо подтвердить копиями подтверждающих документов)	3		
Максимальное значение по показателю		**8**		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		**Максимально возможная оценка 100**	**Итоговая самооценка**	**Итоговая оценка Комиссии**

Личная подпись **руководителя** _____

СОГЛАСОВАНО _____
(подпись и ФИО председателя представительного органа работников учреждения)

Подпись **секретаря Комиссии** _____
С итоговой оценкой Комиссии ознакомлен _____
С итоговой оценкой Комиссии _____
(согласен/не согласен; личная подпись; дата)